



LANDSORGANISATIONEN  
**DANSKE DAGINSTITUTIONER**

**REKRUTTERINGS**  
**forsikring**

## LDD's rekrutteringsforsikring

- er et tilbud til institutioner/bestyrelser/ansættelsesudvalg der ønsker, at blive aflastet, støttet og hjulpet i processen med ansættelse af ny institutionsledelse.



Der er mange aspekter at være opmærksom på, når der skal ansættes ny ledelse:

- Hvilke kvalifikationer og kompetencer ønsker vi den enkelte leder skal have.
- Er der tale om en leder der skal være administrativt funderet og udelukkende have denne funktion – eller skal det være en leder, der også deltager i det daglige pædagogiske arbejde og som dermed har mindre fokus/tid på administrativt arbejde.
- Hvilken profil ønsker vi i institutionen ud fra sammensætningen af personale, bestyrelse, børn mv.
- Er der erfaringer der ønskes fremhævet, da disse er unikke for præcis jeres institution osv. osv.

Listen over punkter man skal have "in mente" er lang – og husker man nu, at få alt med når det kommer til stykket i f.eks. stillingsannoncen og de efterfølgende interview?



Er bestyrelsen og/eller ansættelsesudvalget "klædt ordentlig på" til at håndtere rekrutteringsforløbet, sikre en ordentlig behandling af personfølsomme data, afholdelse af interview og meget andet?

Vores erfaringer siger, at det langt fra er alle der sidder i bestyrelsen / ansættelsesudvalget der har prøvet at ansætte personale før – og langt færre der har prøvet at ansætte ledere.

Er man f.eks. opmærksom på håndtering af den nye persondatalovgivning, der i værste fald kan udløse store bøder og strafansvar, såfremt den ikke overholdes?

Brug LDD's rekrutteringsservice så I som bestyrelse/institution kan få bistand, blive aflastet, få hjælp, råd og vejledning til, at klare ansættelsen af jeres nye leder.

Med LDD i ryggen får I kvalificerede erfarne konsulenter der hjælper jer igennem hele ansættelsesforløbet, udarbejder stillingsannoncer og indrykker disse på JOBindex, sparre, deltager i møder/samtaler og arbejder for, at sikre det bedst mulige ansættelsesforløb af ledelse - fra start til slut.

## Ny service

Som noget helt nyt kan I som medlemsinstitution tegne en Rekrutteringsforsikring, der giver bestyrelse, såvel som et eventuelt ansættelsesudvalg, den nødvendige hjælp og støtte når institutionen står overfor at skulle ansætte ny ledelse.



Hvad indeholder den nye ordning:

- Indledende møde med bestyrelsen/udvalget.
- Gennemgang af, og rådgivning til bestyrelsens/udvalget om udkast til stillingsopslag.
- Stillingsopslag på Jobindex
- Modtagelse og screening af indsendte ansøgninger og CV'er samt hjælp til udvælgelse af kandidater.
- Fremsendelse af bekræftelser til ansøgere om modtagelse af ansøgning.
- Deltagelse i 1. og 2. samtale med kandidater.
- Hjælp til indhentelse af referencer som støtte til beslutningen om valg af endelig kandidat.
- Foretage personanalyse samt fremsendelse af analyseresultatet.
- Rådgivning i.f.m. den endelige afgørelse ved valg af ny leder.
- Afklaring af lønniveau.
- Kontraktudkast udarbejdes til bestyrelsen/ansættelsesudvalgets godkendelse.
- Den endelige kontrakt afsendes til underskrift hos kandidaten.
- Fremsendelse af afslag til den resterende del af ansøgere.
- Afsluttende møde med bestyrelsen/udvalget om forløbet for ansættelsen.
- Opfølgende møde med hhv. ny leder samt bestyrelsen/udvalget efter 1-2 måneders ansættelse.
- 

Det er vigtigt at nævne, at den endelige beslutning omkring valget af ny ledelse udelukkende kan - og skal - tages af bestyrelsen/udvalget, men LDD er med i hele processen og aflaster

bestyrelsen/udvalget for store dele af det praktiske arbejde, samt stiller sine kompetencer indenfor rekruttering, HR, økonomi og løn til rådighed både før, under og efter rekrutteringsforløbet.

Hvis det er ønskeligt tager LDD ligeledes meget gerne løbende møder med bestyrelsen og lederen efter endt rekrutteringsforløb for, at sikre det fremtidige samarbejde, og komme eventuelle problemer i ansættelsen i forkøbet.



## Personanalyse

Som en ekstra hjælp til ansættelsen og vurderingen af ny ledelse kan I vælge at få lavet en personanalyse af de kandidater, som I ønsker at gå videre med til 2. samtale.

Personanalysen kan være med til at give et billede af hvordan kandidaten (kan) reagere i nedenstående situationer:

- Kritisk holdning til andre.
- Forståelse for andre.
- Nøgttern vurderingsevne.
- Nysgerrighed og selvbestemmelse.
- Behov for faste rammer og kontrol.

Indenfor hvert af de 5 punkter, vil der være en kort beskrivelse af kandidatens analyseresultat – set ud fra analysens tolkninger på de stillede spørgsmål i personanalysen (40 spørgsmål – varighed max 10 min.).

Analysen skal ses som et tillægsværktøj man kan støtte sig til, men bør/må ikke stå alene som endelig vurdering til valg af kandidat.

## Hvad koster det?

Rekrutteringsforsikringen er endnu et tiltag, vi har valgt at udbyde, da flere og flere medlemsinstitutioner har efterspurgt netop denne ydelse. Vi har set eksempler på rekrutteringsforløb, der har været meget ressourcekrævende for de frivillige bestyrelser og som ikke altid er gået som forventet. Hertil kommer forløb der har beløbet sig til mellem 45.000,- og 80.000,- kr.



Ordningen hos LDD indebærer, at I trygt kan "overdrage" det administrative arbejde til os, og dermed sikre, at I kommer igennem hele processen på en professionel måde og, at alle ansættelsesretlige regler, tillige med behandling af følsomme data bliver overholdt. Alle omkostninger er indeholdt den årlige forsikringspræmie herunder konsulenttjeneste, udarbejdelse af stillingsannoncer, indrykning af stillingsannoncer på Jobindex, gennemføre og udarbejdelse af personanalyse, gennemføre lønforhandlinger, møder/samtaler incl. kørsel, samt opfølgende møder med bestyrelse og kandidat.

Som en ekstra fordel, kan institutioner der er med i forsikringsordningen indrykke alle andre jobannoncer for eksempelvis pædagoger/medhjælper oa. på Jobindex, med en rabat på 40% af listepriisen. Annoncen leveres hertil, så sætter vi den på.

**Den årlige forsikringspræmie udgør for 2018 kr. 4.250,- pr. institution.** Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af et kalenderår.

Ønsker man at benytte forsikringen, skal denne være tegnet minimum 3 måneder inden den kan tages i brug. Forsikringen kan benyttes ubegrænset.

Tegnes forsikringen inden udgangen af 2017, gælder den fra tegningstidspunktet og resten af 2017 og hele 2018, og samtidig bortfalder karenperioden på de 3 måneder.

Har du spørgsmål kan du ringe til vores konsulent Johnny Jørgensen på tlf.: 7196 3499 - eller sende en mail på: JOJ@LDD.DK og book et møde for, at høre mere uddybende om rekrutteringsforsikringen.

