



G-dage (ledighedsdage)

HVEM SKAL HAVE?

1. betingelse: **Den ansatte skal være medlem af en A-kasse.**
2. betingelse: Skal have arbejdet 74 timer inden for de sidste 4 uger.

HVOR MEGET?

1. kr. 801,- for 1/1 godtgørelse pr. 7.1.2013
2. kr. 401 - for ½ godtgørelse pr. 7.1.2013
3. kan maksimalt få udbetalt 16 godtgørelser pr. kalenderår.

HVORNÅR?

Arbejdsgiveren skal betale 3 godtgørelser når den ansatte afskediges.

En vikar med et fast timetal pr. uge, skal først have godtgørelser når vikariatet er slut.

D.v.s også efter en tidsbegrænset ansættelse (barselsvikar etc.)

Arbejdsgiver skal **ikke** betale:

1. hvis man selv er i skyld i sin ledighed (f.eks. holder fri)
2. er syg på første ledighedsdag
3. holder ferie på første ledighedsdag
4. hvis man opnår fuld beskæftigelse (får nyt job) på første ledighedsdag

HVORDAN BEREGNER MAN?

Hvis man er på fuld tid (7,4 eller mere) den sidste arbejdsdag, skal man ha' 3 hele godtgørelser for de efterfølgende 3 dage.

Hvis man arbejder 3,4 timer eller derunder på sidste arbejdsdag, skal man have 1 hel godtgørelse for denne dag + 1 for de 2 efterfølgende dage.

Hvis man arbejder mellem 3,4 timer og 7,4 timer på sidste arbejdsdag, skal man have ½ godtgørelse for denne dag + 2 hele for de efterfølgende dage.

For tilkaldevikarer gælder samme regler. Der kan i risikere at skulle betale 5 godtgørelser på en uge hvis vikaren arbejder som ovenfor. Hvis I er i tvivl, så send vikarens arbejdsskema med ind – påført dato og timetal.

HUSK at fortælle os når nogen er berettiget til G-dage samt antal timer på sidste arbejdsdag. Herudover skal blanket på tro og love udfyldes. Denne ligger på vores hjemmeside.



Tro- og loveerklæring

Vedr. dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag ved fratræden

Ved udbetaling af dagpengegodtgørelse erklærer undertegnede

CPR-nr. _____

at jeg i tilslutning til arbejdsophør den ____/____20____ ikke på 1., 2. og 3. ledighedsdag

- forventer at påbegynde/har påbegyndt arbejde
- modtager/har modtaget sygedagpenge
- afholder ferie

Undertegnede erklærer i forbindelse med udbetalingen at være medlem af følgende A-kasse:

Såfremt ovennævnte oplysninger viser sig ikke at være korrekte, er undertegnede forpligtet til snarest at tilbagebetale det udbetalte beløb.

Jeg er bekendt med, at nærværende erklæring skal være virksomheden i hænde senest 14 dage fra sidste arbejdsdag, idet jeg i modsat fald ikke har krav på dagpengegodtgørelse.

_____ den, ____/____20____

Underskrift

§84 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er aftrykt på næste side.

Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 84. Til et medlem betaler arbejdsgiveren ved afskedigelse, hjemsendelse, ophør af opgave- og tidsbestemt akkord og lignende dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag, Dagpengegodtgørelsen udgør pr. dag et beløb svarende til 7,4/37 af det højeste dagpengebeløb for en uge, jf. § 47, stk. 1, afrundet til nærmeste hele kronebeløb. Ved ledighed på 4 timer eller derunder betaler arbejdsgiveren en dagpengegodtgørelse svarende til halvdelen af det i 2. punktum omhandlede beløb. Ved ledighed på over 4 timer betaler arbejdsgiveren fuld dagpengegodtgørelse.

Stk. 2. Arbejdsgiverens forpligtelse indtræder kun, når medlemmet inden for de sidste 4 uger har været beskæftiget hos arbejdsgiveren svarende til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger.

Stk. 3. Arbejdsgiverens forpligtelse til at udbetale dagpengegodtgørelse bortfalder,

- 1) hvis det godtgøres, at beskæftigelse påbegyndes den efterfølgende arbejdsdag, eller der modtages sygedagpenge eller afholdes ferie i tilslutning til arbejdsophøret,
- 2) hvis afskedigelsen væsentligst kan tilregnes medlemmet,
- 3) hvis arbejdsophøret skyldes strejke eller lockout på virksomheden, eller hvis arbejdsophøret er nødvendiggjort af strejke eller lockout på anden virksomhed, eller
- 4) hvis medlemmet har været i beskæftigelse, hvortil der ydes offentligt tilskud til lønnen i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4. Arbejdsgiverens forpligtelse til at udbetale dagpengegodtgørelse til samme person kan højst indtræde 16 gange i løbet af et kalenderår.

Stk. 5. Dagpengegodtgørelsen udbetales snarest muligt, dog senest ved virksomhedens 2. lønudbetaling efter medlemmets arbejdsophør, hjemsendelse mv., eller efter medlemmets afgivelse af en erklæring på tro og love om kravet i stk. 3, nr. 1. Arbejdsgiveren kan senest 14 dage efter medlemmets afskedigelse, hjemsendelse mv., anmode medlemmet om at afgive en erklæring efter 1. pkt. Medlemmets ret til dagpengegodtgørelse bortfalder, hvis erklæringen på tro og love ikke er afgivet til arbejdsgiveren senest 14 dage efter arbejdsgiverens anmodning.

Stk. 6. Hvis dagpengegodtgørelsen ikke betales rettidigt, jf. stk. 5, har arbejdsløshedskassen efter anmodning fra medlemmet pligt til at hjælpe med at få beløbet udbetalt hos arbejdsgiveren, hvis kassen finder, at medlemmet utvivlsomt har krav på dagpengegodtgørelsen. Arbejdsløshedskassen sender med henblik herpå en skriftlig begrundet anmodning til arbejdsgiveren om betaling af dagpengegodtgørelse inden 14 dage. Udbetaler arbejdsgiveren ikke dagpengegodtgørelsen inden udløbet af den anførte frist, og finder kassen fortsat, at kravet er berettiget, lægger kassen godtgørelsen ud til medlemmet. § 86 finder tilsvarende anvendelse på udlagt godtgørelse efter 3. pkt.

Stk. 7. Samtidig med udbetaling efter stk. 6, 3. pkt., fremsender arbejdsløshedskassen sagen med en begrundet indstilling til Arbejdsmarkedets Ankenævn, der træffer afgørelse i sagen, jf. stk. 8. Finder ankenævnet, at medlemmet er berettiget til dagpengegodtgørelse, skal arbejdsgiveren indbetale godtgørelsen til Arbejdsdirektoratet inden for en nærmere angivet frist, som fastsættes af ankenævnet.

Stk. 8. Tvivsspørgsmål om ret til dagpengegodtgørelse kan indbringes for Arbejdsmarkedets Ankenævn. Ankenævnets afgørelse kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Stk. 9. Krav mod arbejdsgiveren om betaling af dagpengegodtgørelse, jf. stk. 7, kan med tillæg af omkostninger inddrives af restanceinddrivelsesmyndigheden, hvis kravet ikke betales inden for den fastsatte frist. Restanceinddrivelsesmyndigheden kan inddrive det skyldige beløb ved udpantning, når kravet er fastslået af Arbejdsmarkedets Ankenævn.

Stk. 10. Direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet regler om anvendelse af bestemmelserne i stk. 1-7 og kan herunder fastsætte regler om, at dagpengegodtgørelsen kan bortfalde i særlige tilfælde ud over de i stk. 3 nævnte. Direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætter endvidere regler om betaling af gebyr for Arbejdsmarkedets Ankenævns og Arbejdsdirektoratets behandling af sager efter stk. 7 og 8.